



COMUNE DI MONTE DI PROCIDA
(Città Metropolitana di Napoli)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ECONOMICO ANNO 2022
PERSONALE NON DIRIGENTE
COMUNE DI MONTE DI PROCIDA

1.PREMESSA

In data 21.12.2022 sono stati stipulati con le organizzazioni sindacali legittimate, l'Ipotesi di contratto integrativo economico per l'anno 2022.

In data 27.12.2022 sono stati stipulati con le organizzazioni sindacali legittimate, il contratto integrativo economico per l'anno 2022.

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		__ .12.2022
Periodo temporale di vigenza		01.01.2022 – 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti: responsabile del 3° settore responsabile del 4° settore responsabile del 5° settore responsabile 7° settore responsabile 8° settore responsabile 9° settore responsabile 12° settore responsabile 13° settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP, - RSU Firmatarie del contratto: CISL-FP, - RSU Parte Pubblica Presidente Responsabili dei settori
Soggetti destinatari		Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri relativi all'attribuzione della performance organizzativa e individuale, premi e indennità c) Criteri per l'utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori nell'anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Nota prot. nr. 20989 del 27.12.2022 <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</i> Non sono stati effettuati rilievi da parte del Revisore Unico
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022-2024 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ - Parzialmente, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non dovuta	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato****Premessa**

il contratto integrativo, oggetto di questa relazione, sottoscritto il 27.12.2022, contiene le disposizioni economiche del personale non dirigente del Comune di Monte di Procida.

Con la sottoscrizione della citata ipotesi di contratto integrativo economico anno 2022, si è data continuità all'applicazione del contratto secondo le modalità già sancite nell'anno precedente. Difatti non sono state apportate modifiche.

Articolato ipotesi contratto integrativo economico per l'anno 2022:

definisce i criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree, recependo la quantificazione del Fondo operata dall'Ente secondo le vigenti norme e le disposizioni contrattuali nazionali del CCNL sottoscritto il 21.05.2018.

L'allegato 1 definisce l'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2022, in coerenza con le regole di livello nazionale.

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stata effettuata secondo le regole dell'art. 67 del CCNL, partendo dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità certificate per l'anno 2017 e tenendo conto degli eventi relativi a cessazioni e nuove acquisizioni di personale ad oggi conosciute o prevedibili, con la previsione di operare una verifica degli eventi effettivamente verificatisi a fine anno.

Al fine di giungere alla definizione dell'importo delle risorse rese disponibile alla contrattazione integrativa, il complesso delle risorse costituite secondo quanto enunciato al paragrafo precedente, sono state decurtate dell'importo delle risorse già destinate, nelle annualità precedenti e alle progressioni economiche (art. 77, c.1 CCNL).

Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella sezione, sono state rispettate le linee di indirizzo fornite dalla Giunta con Deliberazione n. 162 del 20.12.2022.

Con la preintesa annuale si è disciplinato il regime delle risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio.

Per l'anno 2022 le stesse sono state destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri sintetici:

a) in compensi per trattamenti economici accessori (indennità). Alle indennità previste dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, esposizione degli addetti a rischio, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità anche in termini di maneggio valori. di seguito riassunti, in via di massima:

- Indennità di rischio maneggio valori (art 70 bis CCNL/2018);
- Indennità per specifiche responsabilità (ART 70 QUINQUIES CCNL/2018);
- Indennità di funzione (art 56 sexies CCNL/2018);
- indennità di reperibilità (art. 24 CCNL/2018);
- indennità di turno (art. 23 CCNL/2018);
- Servizio esterno PM (art. 56 quinquies CCNL/2018);
- servizio festivo (art. 24 c 1 CCNL/2000);
- PEO (art. 16 CCNL/2018);

b) risorse destinate per legge alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:

- "Incentivi per funzioni tecniche" di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n°50/2016;
- compensi professionali (avvocatura) L'art. 27 del CCNL del 14/9/2000;

c) in indennità di comparto. Al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di inquadramento del personale dipendente.

d) in compensi per performance individuale e organizzativa (incentivi). L'attribuzione al personale dipendente del compenso premiale incentivante la produttività è strettamente correlata agli effettivi incrementi della produttività e al miglioramento quali – quantitativo dei servizi. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati. L'utilizzo della quota di fondo destinata al compenso incentivante la produttività viene collegata alla valutazione delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti determinati dal punteggio della scheda di valutazione, differenziata per categoria di appartenenza, sul presupposto che una maggiore qualità della prestazione espressa dal dipendente sia in grado di apportare un determinato grado di utilità all'amministrazione quale presupposto del premio (cfr. metodologia - sistema di valutazione di dipendenti del Comune di Monte di Procida approvato con delibera di G.C. n. 66 del 23.07.2018);

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 17/2022 e n. 128/2022.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	Progressioni Economiche storicizzate al 2021 € 86.107,34 Risorse destinate per il 2022 € 8.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 21.010,23
Art. 70- bis, CCNL/2018– Indennità di CONDIZIONE LAVORO.	€ 6.000,00
Art. 23 c 1 CCNL/2018 - indennità di TURNO	€ 31.294,26
Art. 24 c 1 CCNL/2018 - indennità di REPERIBILITA'	€23.000,00
Art. 24 c 1 CCNL/2000 SERVIZIO FESTIVO	€5.000,00
ART 56 QUINQUIES CCNL/2018 (3,00 € al giorno)	€ 10.000,00
ART 56 sexies - Art. 70 QUINQUIES CCNL/2018 - indennità di SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 36.500,00
Art 67 c3 lett f - compensi messi notificatori	€ 800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 55.029,58
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-----
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-----
Performance (individuale e organizzativa) 2022	€ 22.700,00
Decurtazione riallineamento importo 2016	
Altro – ECONOMIE	€3.146,40
Totale	€ 308.587,81

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme di ogni CCDI precedente.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 23.07.2018) .

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche relative all'anno 2022.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale;

Miglioramento dei servizi.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 17/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	227.695,19
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.896,04
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	73.996,58
Totale risorse	308.587,81

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 216.436,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT c)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 3 LETT b)	196,04
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	4.909
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	4.776

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
MESSI NOTIFICATORI – (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	800
Economie fondo anno precedente (art 68 c 1 CCNL/2018)	9.282,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (in attesa della risoluzione della Sezione Autonomie)	40.029,58
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁹⁾	15.000

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 dal 2015 in poi	
Riduzione fondo – superamento tetto f.do 2016 (D.lgs 75/2017)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Riduzione fondo – superamento tetto f.do 2016 (D.lgs 75/2016)	

Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 227.695,19
Risorse variabili	€ 80.892,62
Totale fondo tendenziale	€ 308.587,81
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 227.695,19
Risorse variabili	€ 80.892,62
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 308.587,81

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 21.010,23
Progressioni orizzontali	€ 86.107,34
Compensi avvocatura (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 15.000,00
Incentivi progettazioni	€ 40.029,58
Rimborso notifiche	€ 800,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme, così suddivise:

Descrizione	Importo
INDENNITA' cond lavoro	€ 6.000,00
reperibilità	€ 23.000,00
turno	€ 22.864,00
turno fes	€ 8.430,26
servizio esterno	€ 10.000,00
servizio festivo	€ 5.000,00
Specifiche responsabilità – indennità di funzione	€ 36.500,00
Peo 2021	€ 8.000,00
performance	€ 22.700,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€3.146,40

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 307.804,45
	€
Destinazioni ancora da regolare	3.146,40
Totale	€ 308.587,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 227.695,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali...) ammontano a € 226.911,83. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2022 è stata destinata alle PEO la somma di € 8.000,00, la selezione sarà effettuata a norma del CCNL e del Regolamento Comunale sulle PEO.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confrontato con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Verifica limite anno 2022 in riferimento al valore 2016			
DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2022	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			RISORSE STABILI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	215.354,00		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	24.074,00		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.596,00	216.436,00	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.613,00		
RIORGANIZZAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONSUNTIVA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2009-09)	-		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	-		RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-		INCREMENTO PER RASPERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	11.709,00	11.259,19	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
	12.090,00		
	35.872,00		
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE STABILE			
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)			
TOTALE RISORSE STABILI	223.394,00	227.695,19	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 448/1997)	5.000,00	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 448/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	196,04	RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15, C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	11.000,00	5.900,00	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO ORIENTAMENTO
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	800,00	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
	821,00		
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE VARIABILE			
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	15.179,00	6.896,04	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	9.282,00	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	4.776,00	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	40.029,58	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	6.000,00	15.000,00	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	-	4.920,00	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - (DL 2016)	-	-	INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	6.000,00	73.996,58	
TOTALE RISORSE VARIABILE	21.179,00	80.892,62	
TOTALE FONDO	244.573,00	308.587,81	
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	238.573,00	234.591,23	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su due capitoli di spesa precisamente il cap. 1101 ed il cap.1101/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo cap. 1101 ed il cap.1101/2 del bilancio 2022.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai corrispondenti capitoli dei diversi servizi del bilancio 2022.

Le somme per IRAP sono impegnate ai corrispondenti capitoli dei diversi servizi del bilancio 2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.